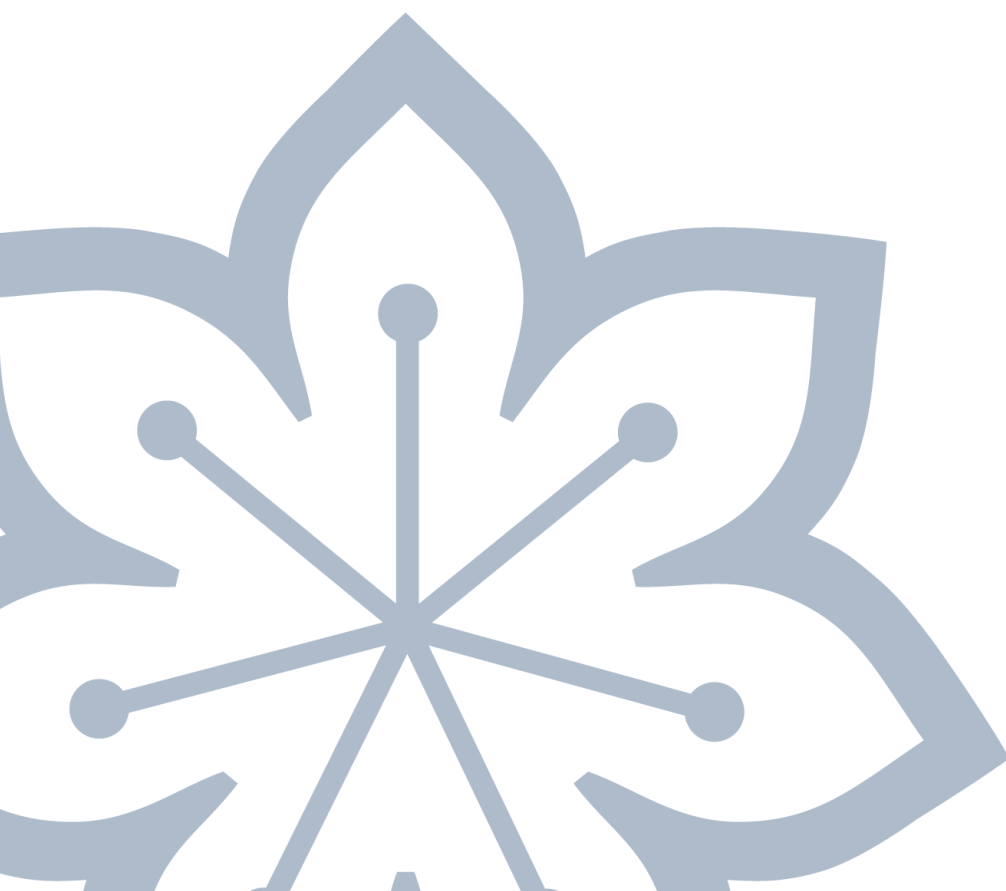


Nämndplan 2020

Regionstyrelsen



Inledning.....	3
Region Värmlands vision	3
Region Värmlands värdegrund	3
Förutsättning som är styrande för regionstyrelsens ansvarsområde	3
Mål och fokus 2020	4
Region Värmlands effektmål	4
Regionstyrelsens mål.....	5
Uppdrag till förvaltning	6
Budget	6
Uppföljningsplan	7
Rapportering till fullmäktige	7
Uppsiktsplikt.....	7
Internkontroll	7

Inledning

All Region Värmlands verksamhet ska utgå från organisationens vision och värdegrund.

Region Värmlands vision

Livskvalitet i världsklass.

Genom att arbeta för att nå effektmålen trygga och nöjda invånare, attraktivt och hållbart Värmland, god och jämlik hälsa samt en hållbar organisation styr Region Värmland mot visionen – livskvalitet i världsklass.

Region Värmlands värdegrund

För alla i Värmland.

Vi är till för att alla i Värmland ska må bra och för att vår region ska vara attraktiv och konkurrenskraftig.

Tillsammans

Tillsammans blir vi bättre. Därför respekterar vi varandras arbete, ser vår roll i helheten, samarbetar och förstår att alla är viktiga. Olikheter berikar och utvecklar oss – ökad mångfald, jämlikhet och jämställdhet breddar våra perspektiv. Vi lyssnar, är lättillgängliga och kommunicerar tydligt. För oss är god kommunikation alltid schyst och inkluderande.

Framåt

Vi strävar alltid efter att bli bättre. Därför är vi nyfikna, lyhörda och öppna för nya idéer. Vi förstår att vi måste vara handlingskraftiga och modiga, men aldrig dumdristiga. Därför lär vi av det vi gör bra, men också av det som blir mindre bra. Vi vill bidra till ett Värmland där alla ges samma förutsättningar till ett gott liv, och där invånarna har tillit och förtroende för vårt arbete. Det gör vi genom att prioritera ekonomisk-, social- och miljömässig hållbarhet och ett förhållningssätt som bygger på inkludering och respekt.

Vi bryr oss

Vi är engagerade i det vi gör, tar ansvar och använder vår kunskap, känsla och kompetens för att göra skillnad. Respekten för allas lika och okränkbara värde oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion, funktionshinder, könsöverskridande identitet, social situation eller bostadsort är fundamental – därför uppträder vi alltid respektfullt och professionellt.

Kvalitet

Vår verksamhet kännetecknas av kunskap och kvalitet. Vi tar ansvar för att nå goda resultat genom att ha helhetssyn, vara kostnadseffektiva och ständigt utveckla vår kompetens och våra arbetsätt. Ett engagerat medarbetar- och ledarskap skapar förutsättningar för att vi tillsammans når våra mål.

Förutsättning som är styrande för regionstyrelsens ansvarsområde

Regionstyrelsens uppdrag utgår från reglemente Allmänna bestämmelser för styrelse och nämnder, nämndspecifikt reglemente samt Regionplan 2020 och övriga relevanta styrande dokument.

Regionstyrelsens uppdrag regleras bland annat av regeringsformen, kommunallagen och förvaltningslagen.

För att uppnå maximal nytta är det centralt att främja samarbeten kring områden som är av ömsesidigt intresse och där det finns tydliga beröringspunkter och möjliga synergier mellan prioriterade områden mellan Region Värmlands nämnder. Fokus kommer fortsatt vara att undvika dubbelarbete genom att samordna och effektivisera funktioner i den nya organisationen och därmed uppnå kostnadseffektivitet.

Regionstyrelsen har, enligt sitt reglemente, ett eget ansvarsområde. Utöver det har regionstyrelsen även i uppgift att genomföra övriga nämnders nämndplaner i och med att förvaltningen styrs via regionstyrelsen. Nämndplanen beskriver både det egna ansvarsområdet och ansvaret att genomföra övriga nämnders planer.

Mål och fokus 2020

Region Värmlands effektmål

Effektmålen för Region Värmland är:

- Trygga och nöjda invånare
- Attraktivt och hållbart Värmland
- God och jämlik hälsa
- Hållbar organisation
 - Hållbart arbetsliv
 - Ekonomi i balans
 - Minskat miljöavtryck
 - Respektfulla möten

Utöver dessa effektmål, som är gemensamma för hela Region Värmland, beskrivs i avsnittet *Regionstyrelsens mål* även de mål som regionfullmäktige har beslutat om för regionstyrelsen.

Agenda 2030

Genom att arbeta för ett hållbart Värmland, arbetar organisationen även för att nå de globala målen i Agenda 2030 och för en mer hållbar och rättvis värld. Arbetet med att integrera hållbarhet allt arbete inom regionstyrelsens ansvarsområde ska fortsätta under 2020. Regionstyrelsen ska leda och samordna organisationens hållbarhetsarbete utifrån målen i Agenda 2030, detta i samverkan med andra aktörer.

Hållbar organisation

Hållbart arbetsliv

Regionstyrelsen är anställningsmyndighet för samtliga medarbetare inom Region Värmland. Regionstyrelsen ansvarar för ett hållbart arbetsliv inom organisationen och arbetet berör samtliga medarbetare.

Regionstyrelsen kommer att ha fortsatt fokus på arbetet för att säkerställa att alla, både medarbetare och chefer, uppnår sin potential och tar ansvar för arbetsmiljön inom organisationen. Region Värmlands ledar- och medarbetarskap ska kännetecknas av ansvar, kompetens, engagemang och tillit. Under 2020 ska de styrdokument som är kopplade till HR-området harmoniseras till en gemensam personalpolitik inom Region Värmland.

Under 2020 kommer det påbörjade arbetet med hälsofrämjande arbetsplatser att fortsätta, verksamheterna certifieras löpande, målet är att hela Region Värmland är certifierat som hälsofrämjande arbetsplats år 2021.

För Region Värmland, som en av länets största arbetsgivare, är rätt kompetens inom alla delar av organisationen viktig. Arbetet för att säkra kompetensförsörjningen inom organisationen ska präglas av en helhetssyn, men med fokus på efterfrågan och tillgång av kompetens, Region Värmland kommer därför att fortsätta att tillämpa strategisk kompetensförsörjning inom målet hållbar organisation.

Inom organisationen fortlöper arbetet för ett utvecklande ledar- och medarbetarskap som kännetecknas av ansvar, kompetens, engagemang, samverkan, jämlikhet, förtroende och tillit. Under 2020 ska de styrdokument som är kopplade till HR-området harmoniseras till en gemensam personalstrategi för hela organisationen.

Ekonomi i balans

Ekonomi i balans innefattar såväl regionstyrelsens egna ansvarsområden som hela förvaltningens ekonomi. Begreppet god ekonomisk hushållning har både ett finansiellt perspektiv och ett verksamhetsperspektiv. För att nå god ekonomisk hushållning krävs acceptans och respekt för både verksamhet och finansiella målsättningar. Under 2020 ska regionstyrelsen sörja för att Region Värmlands styrsystem integreras med god ekonomisk hushållning samt utvecklas genom att systematiseras, effektiviseras, tydliggörs samt öka kunskapen kring styrning inom organisationen.

Minskat miljöavtryck

Genom att skapa förutsättningar för hela Region Värmland ska regionstyrelsen verka för att minska klimatpåverkan genom energieffektivisering inom fastighetsförvaltning, drift och verksamhet samt satsningen på mer miljövänliga resor och möten.

Respektfulla möten

Under 2020 kommer arbetet med organisationens nya värdegrund, För alla i Värmland, övergå till en implementeringsfas där värdegrunden ska omsättas i praktiken i alla verksamheter. Regionstyrelsen ansvarar för arbetet genom att vara anställningsmyndighet för hela organisationen.

Regionstyrelsens mål

- Aktiv och attraktiv samverkan
- Aktivt kvalitetsarbete
- Klok utveckling och innovation
- Effektiv och flexibel förvaltning

Aktiv och attraktiv samverkan

Samverkan är en förutsättning för att lyckas i den komplexa verksamhet som Region Värmland bedriver. Inom regionstyrelsens eget ansvarsområde ligger uppdraget att stödja och underlätta för regionens verksamheter så att övergripande målsättningar nås.

För att uppnå aktiv och attraktiv samverkan kommer regionstyrelsen att, under 2020, vidareutveckla samverkansytor, både internt och externt. Synergier inom Region Värmland och samverkan inom och med externa parter är avgörande för att nå effektmålen för Region Värmland.

Regionstyrelsen ska ge fortsatt kommunikationsstrategiskt stöd till ledning och verksamheter inom organisationen.

Aktivt kvalitetsarbete

Regionstyrelsen ska följa upp att arbetssätt och leveranser är kvalitetssäkrade och skapa förutsättningar för hög produktion i regionens verksamheter.

Regionstyrelsen har huvudansvaret för att analysera måluppfyllelse, hur tilldelade resurser används, vilka effektiviseringsmöjligheter som finns samt att sammanställa uppföljningen av de övergripande effektmålen för Region Värmland, detta arbete fortlöper under 2020.

Klok utveckling och innovation

Regionstyrelsen ska främja och bistå utvecklingen inom digitalisering, samordna och verka som stöd i organisationens arbete med innovation samt ge metodstöd inom utveckling och innovation, process- och projektstöd, patient- och medarbetarinvolvering. Regionstyrelsen ansvarar stöd inom användardriven utveckling med hjälp av tjänstedesign.

För forskning och innovation har Region Värmland ett långsiktigt samarbete med Karlstads universitet. Region Värmland arbetar även tillsammans med Vinnova (Sveriges innovationsmyndighet) med EU:s forskningsprogram Horisont 2020. Regionstyrelsen ska ge fortsatt innovationsstöd i samverkan med det regionala innovationssystemet.

Effektiv och flexibel förvaltning

Regionstyrelsen ska säkerställa en effektiv och ändamålsenlig verksamhet och förvalta regionens tillgångar väl. Regionstyrelsen ska delta i den övergripande planeringen av investeringar inom sitt sakområde samt samråda med berörda verksamheter om förslag till specificerade investeringsobjekt, utarbeta yttrande över och prioritera investeringsförslag.

Regionstyrelsen ska under 2020 stödja en fortsatt utveckling och förvaltning av region Värmlands intranät och publika webbplatser. Under 2020 ska regionstyrelsen ha fokus på förbättring och förvaltning av Region Värmlands varumärke i sociala medier och fortsätta att arbeta med förmedling av nyheter från Region Värmland och förvaltning av organisationens presstjänst.

Uppdrag till förvaltning

Regionstyrelsen ansvarar för att genomföra samtliga nämnders nämndplaner för 2020. Genom att godkänna uppdragen från övriga nämnder ansvarar regionstyrelsen för att verksamheten genomförs i enlighet med planerna. Regionstyrelsens ansvar för genomförandet avser följande: Regionstyrelsens förvaltning ska bedriva verksamheten som nämnderna svarar för i enlighet med nämndplaner och budget. Regionstyrelsens förvaltning ska bereda nämndernas ärenden. Regionstyrelsens förvaltning ska biträda nämnderna att ta fram de uppgifter som efterfrågas och som erfordras för nämndernas uppdrag. Regionstyrelsens förvaltning ska följa upp den verksamhet som nämnderna genomför för nämndernas räkning och rapportera till nämnderna i enlighet med uppföljningsplanerna. Regionstyrelsens uppdrag till förvaltningen är att genomföra verksamheten under 2020 enligt nämndplanen, inkl bilagor. Regiondirektören fördelar i sin tur uppdrag till förvaltningen i förvaltningsplanen.

Budget

Nämndens budget omfattar den nettokostnadsram som nämnden disponerar utifrån fullmäktiges beslut. I begreppet nettokostnader ingår verksamhetens intäkter och kostnader, med undantag för de finansiella kostnaderna. Budgeten ska finansiera regionstyrelsens egna ansvarsområden.

Den beslutade nettokostnadsramen 2020 för regionstyrelsen är 1 757 697 000 kronor. Budgeten ska finansiera kostnader för regionledningskontoret, Region-IT, Regionservice, Regionfastigheter samt övriga gemensamma kostnader inom regionstyrelsens ansvarsområde. I budgeten ingår även fasta

kostnadsökningar som pensionskostnader, försäkringar, redan tecknade avtal samt bidrag och övriga centrala anslag (se tjänsteskrivelse gällande regionplan RS/190353).

Eventuella budgetväxlingar, som är överenskomna gällande uppdrag och resurs/budget mellan nämnder, beslutas i regionstyrelsen. Beslut om förändring innebär justerad ram.

Uppföljningsplan

Rapportering till fullmäktige

Två gånger per år (via en årsredovisning respektive en delårsrapport) ska regionstyrelsen redovisa till regionfullmäktige hur den har fullgjort de uppdrag som regionfullmäktige har lämnat till den i reglemente och regionplan. Redovisningen följer regionfullmäktiges mätplan. I årsredovisningen sker även separat uppföljning av tillkommande uppdrag. Regionstyrelsen har ansvar för att samordna de övriga nämndernas redovisningar inför beslut i regionfullmäktige.

Regionstyrelsens mätplan visar hur respektive mål ska följas upp och med vilken frekvens som uppföljningen ska göras.

Uppsiktsplikt

För att fullgöra sitt ansvar gällande uppsiktsplikt tar regionstyrelsen del av rapportering som sker utifrån övriga nämnders arbete.

Internkontroll

Regionstyrelsen har det övergripande ansvaret för att se till att det finns en tillräcklig intern kontroll inom Region Värmland och nämnderna ansvarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll inom sina respektive ansvarsområden, detta enligt Kommunallagen 6 kap 6§. Med nämnder avses även regionstyrelsen i sin roll som verksamhetsansvarig för vissa områden. Regionstyrelsen fastställer årligen en intern kontrollplan som innehåller regionövergripande kontrollmoment.

Regionstyrelsen ska utifrån egen riskbedömning besluta om egna kontrollmoment vid sidan av den regionövergripande kontrollplanen. Regionstyrelsen ska även vid behov initiera åtgärder som följd av resultaten av såväl regionövergripande som egna kontrollmoment. Regionstyrelsen ska årligen informera fullmäktige om organisationens samlade arbete med intern kontroll.