

Plats	Bragaska villan, Karlstad
Närvarande	Elisabeth Kihlström (KD), ordförande Pia Augustsson, processledare Pernilla Åberg, processledare Linda Häggkvist, Föräldrastödet i Värmland Monica Ekström, Brottsofferjouren Stefan Lundmark, Studieförbundet Bilda Elisabet Ehne Jangehammar, sekreterare
Frånvarande	Marianne Utterdahl (SiV) Erik Olsson (S) Stina Höök (M) Åsa Johansson (S) Anneli Snobl, regiondirektör Lena Olsson, Svenska kyrkan, Karlstad stift Petter Falk, Coompanion

1

**Inledning**

Ordförande Elisabeth Kihlström hälsar välkommen och öppnar mötet. Hon konstaterar att på grund av att datumet ändrats har ovanligt många förhinder.

2

**Presentation av dagordningen**

Agendan går igenom.

3

**Höstens idékonferens**

Processledarna informerar: En påminnelse går ut nästa vecka och målet är 50-60 deltagare. Konferensen hålls på Karlstad CCC eftermiddag och kväll den 10 oktober. Processledarna förslår filmning av några idéburna organisationer i förväg som berättar om ett exempel från vardagen kopplat till statistiken. Förslag om filmning även under dagen i intervjuform, med inspiration [från Västra Götalands-regionen](#). Mötet tycker att det är en bra idé.

Upplägg för idékonferensen, se bilaga 1. Dagen leds av Anna Beata Brunzell Ekström och André Szeles från Region Värmland. Det är viktigt att få fram konkreta exempel på samverkan mellan organisationer och kommun eller region inför den fortsatta konferensen - Idéverkstaden den 29 november, preliminärt på Innovation Park.

4

**Mål och kommunikation Överenskommelsen Värmland**

Processledarna går igenom Överenskommelsen mål i avsiktsförklaringen. Nuläget har förändrats i och med att både Rådet och Nätverket Värmlands Idéburna finns. Innan organiseringen och arbets sättet är helt satt, är det problematiskt att sätta för snäva operativa mål. Det finns aktiviteter i handlingsplanen som kopplar bra mot de övergripande strategiska målen.

**Strategiskt arbete i Överenskommelsen/Rådet för idéburna organisationer**

Förslag läggs om en Utvecklingsgrupp som kan knyta kontakter in i förvaltningen på Region Värmland, med liknande organisering som Pensionärsråd och Rådet för Funktionsrätt. Det sker en dialog med utvecklingsledare inom förvaltningen vilket kan vara rätt ingång till respektive verksamhet. Rådet är lika med Överenskommelsen i princip. Den idéburna sektorn kan behöva utveckla någon typ av kanslifunktion, kanske statligt finansierad, som kan hålla samman och vara medpart till regioner och kommuner. Det behövs för att hålla det aktiva arbetet levande oberoende av eldsjälar.

**Kommande arbete**

Konferens och idéverkstad som ger underlag till handlingsplan 2020 samt att ta fram en årsberättelse.

Kommunikationsplan är svårt att göra för detaljerad, när arbetet fortfarande befinner sig i process.

5

**Nytt sen sist****Processledarna**

Processledarna fortsätter att träffa de idéburna som signerat Överenskommelsen. Det finns intresse från nya organisationer att signera.

Det beslutas att organisationer som godkänns av Rådet att signera Överenskommelsen, gör detta vid den återkommande årliga konferensen på hösten.

Det beslutas att Anonyma Alkoholister får signera Överenskommelsen.

Rådet informerades om att Länsstyrelsen är i process för signering och Rådet beslutade ställa sig positiv till detta.

Studieförbundet Ibn Rushd har visat intresse för att signera och Rådet vill få mer information om Ibn Rushd.

Processledarna har gjort besök på konferensdag hos Överenskommelsen Skåne, kopplingar till deras regionala utvecklingsstrategi.

Processledarna kommer även att delta på en konferens med MUCF (Myndigheten för ungdoms och civillsamhällsfrågor), för omvärldsspaning.

## Nätverket VI

Social innovation i Värmland är ett nytt nätverk som NVI (Nätverket Värmlands Idéburna) och Överenskommelsen initierat. Fokus för NVI ligger på medlemsrekrytering och de är aktiva i Region Värmlands strategiska plan-arbete.

## Region Värmland

Konferens med uppstart för framtagande av ny regional utvecklingsstrategi genomförs den 5 september på Skoghalls folkets hus, på [varmlandsstrategin.se](http://varmlandsstrategin.se) finns allt material och kommande träffar samlat. Även ny kulturplan och folkhälsostrategi håller på att tas fram. Även en strategi för folkhögskolorna ska tas fram. Vikten av civilsamhällets roll och hur samarbete kan ske är viktigt, varvid idéburen sektor bjuds in till aktuella träffar.

Visionen för Region Värmland är *Livskvalitet i världsklass* och nu har en ny värdegrund tagits fram med nyckelorden: För alla i Värmland, Tillsammans, Framåt, Vi bryr oss och Kvalitet. Se bilaga 2.

## 6 Övriga frågor

Blankett skickas ut för arvoden och ersättningar, ersättning utgår i efterskott för rådets samtliga möten hittills.

Förslag läggs om en kommunkonferens med kunskapsspridning om ideella organisationer, IOP, Överenskommelsen med mera. Ett första steg blir att informera formellt på Värmlandsrådet.

Utvecklingsdirektör Henrik Svensson bjuds in till första mötet nästa år för att informera om större projekt inom Region Värmland.

Processledaren ber att alla svarar på kallelsen i Outlook, det underlättar administrativt.

## 7 Nästa möte

Den 14 november kl. 13 i Bragska villan. Kallelse kommer via Outlook.

- Ofrivillig ensamhet
- Datum för möten 2020

Vid anteckningarna,

Elisabet Ehne Jangehammar

## Upplägg Idékonferens

- **Hemläxa** - mission och målgrupp bla. Sänds ut innan konferensen.
- **Introduktion**. Vi genomför på Världsdagen för psykisk hälsa (FN) vilket vi uppmärksammar, liksom de globala målen samt kopplar till hemläxan och beskriver hur dagen och kommande idéverkstad är tänkt.
- **Teoripass** - begreppsdefinitioner och förklaringsmodeller inom Folkhälsa.
- **Vattenfallsövning** - En övning som beskriver var utifrån tre punkter organisationerna befinner sig, hälsofrämjande, förebyggande eller behandlande. Självreflexion.
- **Fakta** - Här redogörs för statistik från Om värmlänningen och berättelser från Idéburna
- **Isberget**. Övning för att synliggöra utmaningar som vi vet finns och definiera konsekvenser och orsaker. Övningen ska ge konkreta samhällsutmaningar som vi kan arbeta vidare med vid Idéverkstaden den 29/11.
- *Output från dagen*: att lyfta behov hos målgrupperna utifrån respektives uppdrag.

**För alla i Värmland**

Vi är till för att alla i Värmland ska må bra och för att vår region ska vara attraktiv och konkurrenskraftig.

**Tillsammans**

Tillsammans blir vi bättre. Därför respekterar vi varandras arbete, ser vår roll i helheten, samarbetar och förstår att alla är viktiga. Olikheter berikar och utvecklar oss – ökad mångfald, jämlikhet och jämställdhet breddar våra perspektiv. Vi lyssnar, är lättillgängliga och kommunicerar tydligt. För oss är god kommunikation alltid schyst och inkluderande.

**Framåt**

Vi strävar alltid efter att bli bättre. Därför är vi nyfikna, lyhörda och öppna för nya idéer. Vi förstår att vi måste vara handlingskraftiga och modiga, men aldrig dumdristiga. Därför lär vi av det vi gör bra, men också av det som blir mindre bra. Vi vill bidra till ett Värmland där alla ges förutsättningar till ett gott liv, nu och i framtiden, och där invånarna har tillit och förtroende för vårt arbete. Det gör vi genom att prioritera ekonomisk-, social- och miljömässig hållbarhet och ett förhållningssätt som bygger på inkludering och respekt.

**Vi bryr oss**

Vi är engagerade i det vi gör, tar ansvar och använder vår kunskap, känsla och kompetens för att göra skillnad. Respekten för allas lika och okränkbara värde oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion, funktionsnedsättning, könsöverskridande identitet, social situation eller bostadsort är fundamental – därför uppträder vi alltid respektfullt och professionellt.

**Kvalitet**

Vår verksamhet kännetecknas av kunskap och kvalitet. Vi tar ansvar för att nå goda resultat genom att ha helhetssyn, vara kostnadseffektiva och ständigt utveckla vår kompetens och våra arbets-sätt. Ett engagerat medarbetar- och ledarskap skapar förutsättningar för att vi tillsammans når våra mål.